Министерство просвещения Российской Федерации

**Управление образования муниципального образования**

**«Усть-Удинский район»**

(УОМО «Усть-Удинский район»)

**ПРИКАЗ**

от 21 января 2022 г. № 14

Об утверждении муниципальной программы

Во исполнение распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 г. №Р-145«Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», распоряжения министерства образования Иркутской области "Об утверждении Региональной целевой модели наставничества" министерства образования Иркутской области от 24.12.2020 г. №982-мр, руководствуясь Положением об управлении образования муниципального образования «Усть-Удинский район» Иркутской области от 27.06. 2019г. № 58/1-РД **приказываю**:

1. Утвердить муниципальную программу организационно-методического сопровождения деятельности образовательных организаций РМО «Усть-Удинский район» по внедрению целевой модели наставничества (далее Программа);
2. Определить консультационной площадкой по внедрению целевой модели наставничества МБУ «РИМЦ Усть-Удинского района» в составе:
* Равинская Оксана Анатольевна – директор МБУ РИМЦ;
* Бородина Наталья Валерьевна – методист;
* Развозжаева Елена Александровна – методист;
* Тарасова Татьяна Викторовна - методист;
* Лбова Светлана Валерьевна – методист;
* Назарова Любовь Иннокентьевна – методист;
* Маленьких Виктория Валентиновна – методист.
1. Утвердить положение о консультационной площадке по вопросам внедрения и реализации различных форм сопровождения и наставничества;
2. **МБУ «РИМЦ Усть-Удинского района»:**

4.1.Обеспечить организационно-методическое сопровождение образовательных организаций по реализации Программы.

4.2.Проводить ежегодный мониторинг внедрения целевой модели наставничества по установленной форме (Приложение 1,2 к Программе).

**5.Руководителям образовательных организаций:**

5.1.Обеспечить внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации, разработку локальных документов с учётом специфики учреждения.

5.2.Назначить ответственного за внедрение целевой модели наставничества на уровне образовательной организации.

5.3. На начало учебного года предоставлять отчет по форме (приложение №1) на конец учебного года предоставлять отчеты по организации наставничества (приложение 2 к Программе) в МБУ «РИМЦ Усть-Удинского района»

6.Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Начальник УОМО  Л.В. Пешкова

 Исп. Лбова С.В.

Приложение 1

Программа наставничества

OO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| Параметры | Описание |
| Целевая аудитория |  |
| Период и периодичность реализации программы |  |
| Тип (форма) наставничества |  |
| Описание программы(цель, задачи программы) |  |
| Описание системы отбора наставников |  |
| Описание системы мониторинга и оценки результатов деятельности наставников |  |
| Описание системы мотивации наставников |  |
| Описание ожидаемых результатов реализации программы |  |
| Наименование партнеров |  |
| Описание фактических результатов реализации программы |  |
| Публикация результатов программы наставничества на сайте образовательного учреждения |  |

Приложение 2

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Образовательная организация | Количество программ, проектов по наставничеству | Название программ, проектов, форма наставничества | Количество наставников | Количество обучающихся от 10 лет | Количество наставляемых от 10 лет | Количество наставляемых педагогических работников | Количество молодых специалистов, вовлеченных в первые три года работы |
|  |  |  |  |  |  |  |  |